

# Universidad Católica de Santiago del Estero

## Licenciatura en Recursos Humanos

### Título

Licenciado en Recursos Humanos

### Duración

4 años

Universidad Católica  
de Santiago del Estero  
*Scientia Deo Et Patriae Servire*



### PERFIL DEL EGRESADO

El egresado de la Licenciatura en Recursos Humanos es un profesional capaz de:

- Identificar el rol que le compete al área de los recursos humanos en cuanto a la calidad de vida laboral en relación a la integridad física y mental de los empleados de la organización.
- Entender en cuanto a: perfiles técnicos de puestos de trabajo, búsqueda, selección, contratación, remuneración, incentivos, capacitación, beneficios sociales, evaluación, desarrollo, desvinculaciones y emprendimiento de planes de reconversión referidos a los recursos humanos en las organizaciones.
- Promover la integración de equipos de trabajo con espíritu colaborativo con fuerte perfil de liderazgo, estableciendo vínculos personales, basados en el respeto y la confianza.
- Advertir la importancia de los conflictos en las relaciones laborales y la necesidad de su prevención y resolución a través de procesos de negociación.

Para más información: [www.ucse.edu.ar](http://www.ucse.edu.ar)

# PLAN DE ESTUDIOS

## Primer año

- Filosofía
- Sistema de información contable
- Psicología general
- Matemática
- Introducción a la sociología
- Administración general
- Conceptos jurídicos fundamentales
- Introducción a la gestión de los recursos

## Segundo año

- Teología
- Comunicación
- Economía
- Informática aplicada
- Selección de personal
- Psicosociología de las organizaciones
- Estadística descriptiva y probabilidades
- Gestión de capacitación y desarrollo

## Tercer año

- Doctrina social de la Iglesia
- Evaluación de desempeño
- Comunicación Organizacional
- Derecho individual del trabajo y seguridad social
- Conflicto y negociación
- Higiene y seguridad en el trabajo
- Remuneraciones y beneficios sociales

## Cuarto año

- Control de gestión de recursos humanos
- Metodología de la investigación social
- Optativa I: Complementación de especialidades
- Servicio comunitario
- Diseño y desarrollo organizacional
- Dirección estratégica de recursos humanos
- Derecho colectivo del trabajo
- Optativa II: Desarrollo de habilidades y actitudes
- Práctica Profesional Supervisada

## Optativa I

- Gestión de recursos humanos por competencias
- Dinámicas de grupo
- Costos laborales
- Administración de producción
- Coaching de las organizaciones
- Formulación y evaluación de proyectos
- Gestión de la Diversidad
- Calidad total
- Recursos humanos en la administración pública

## Optativa II

- Creatividad e innovación
- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Habilidades comunicacionales
- Desarrollo emprendedor
- Presentaciones profesionales
- Resolución de problemas y toma de decisiones

# ALCANCES DEL TÍTULO

- Formular, dirigir y evaluar políticas, planes, programas, proyectos, sistemas, métodos y procedimientos en la administración de los recursos humanos en el marco del plan estratégico de la organización.
- Planificar, dirigir y evaluar programas en cuanto a: perfiles técnicos de puestos de trabajo, búsqueda, selección, contratación, remuneración, incentivos, capacitación, beneficios sociales, evaluación, desarrollo, desvinculaciones y emprendimiento de planes de reconversión referidos a los recursos humanos en las organizaciones.
- Diseñar, implementar y liderar estrategias de desarrollo y comportamiento organizacional de los recursos humanos en cuanto a: clima laboral, motivación, calidad de vida en el empleo.
- Realizar diagnósticos de problemas y situaciones en materia de recursos humanos y elaborar e implementar propuestas de resolución de conflictos a nivel individual o grupos.
- Desarrollar, implementar y evaluar sistemas de comunicación interna explicitando objetivos, políticas, procedimientos y normas en cuanto a los recursos humanos de la organización.
- Elaborar indicadores cuantitativos y cualitativos e interpretar información que surgen de los mismos para la toma de decisiones referidos a la administración de los recursos humanos.
- Coordinar las relaciones entre la organización y los organismos de control público y privados, en el área laboral y de seguridad social.
- Verificar el cumplimiento de las normas vigentes referidas a derecho de trabajo, seguridad social, higiene y seguridad en el trabajo.
- Integrar equipos con profesionales de otras disciplinas, dirigiendo y evaluando planes, programas y proyectos aportando conocimientos centrados en el compartimiento de los recursos humanos en la organización.
- Ejercer la docencia en el nivel superior, universitario y no universitario, en cuestiones referidas a los recursos humanos.